



ใบสมัครเพื่อขอรับรางวัล นักแนะแนว เก่ง ดี มีคุณภาพ

ประจำปีพุทธศักราช 2555

สมาคมแนะแนวแห่งประเทศไทย

ประวัติผู้สมัคร

ติดรูปถ่าย
ขนาด 2 นิ้ว
จำนวน 1 รูป

- ชื่อ (นาย/นางสาว/นาง).....นามสกุล.....
- เกิดวันที่เดือน.....พ.ศ..... อายุ.....ปี
- ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน.....
ระยะเวลาที่เริ่มปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาแนะแนว ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2554 รวมเป็นระยะเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
ระดับการศึกษาที่รับผิดชอบ ระดับประถมศึกษา
 ระดับมัธยมศึกษา
 ระดับอาชีวศึกษา
 ระดับอุดมศึกษา
- ชื่อสถานศึกษา.....
ตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....e-mail.....
- ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้สะดวก
ตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรสาร..... โทรศัพท์มือถือ..... e-mail.....
- เป็นสมาชิกสมาคมแนะแนวแห่งประเทศไทย ประเภท
 บุคคล สถาบัน สมาชิกเลขที่.....

ถ่ายเอกสารสำเนาบัตรสมาชิก
สมาคมแนะแนวแห่งประเทศไทย
ติดแนบมาเป็นหลักฐานด้วย

7. การศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับและที่สำคัญ)

วุฒิ	ปี พ.ศ. ที่สำเร็จ	ชื่อสถาบันการศึกษา

8. การศึกษา,อบรม, สัมมนา, อบรมเพิ่มเติมความรู้และที่สำคัญ(ระบุหัวข้อ,วัน/เดือน/ปี และสถานที่)

ที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่

9. ผลงานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย เกี่ยวกับการพัฒนาวิชาชีพ

.....

.....

.....

10. ประวัติหน้าที่การทำงาน (ระบุปี พ.ศ. และตำแหน่ง โดยเฉพาะงานจิตวิทยาแนะแนว)

.....

.....

.....

.....

11. โปรตแบบหลักฐานการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพจิตวิทยาการแนะแนวของสมาคมแนะแนวแห่งประเทศไทย

.....

.....

.....

12. กรอบการนำเสนอผลงาน

ด้านที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานเพื่อการแนะนำ ปีการศึกษา 2553 และปี 2554

1. จำนวนนักเรียน

- 1.1 จำนวนนักเรียนแยกตามระดับชั้น / เพศ / รวม
- 1.2 จำนวนนักเรียนแยกตามระดับชั้นและประเภทของการคัดกรอง เช่น
 - นักเรียนมีปัญหาด้านการเรียน เศรษฐกิจ อารมณ์ สังคม การคุ้มครอง เป็นต้น
 - นักเรียนที่มีความสามารถพิเศษด้านต่างๆ
 - นักเรียนปกติที่ได้รับการสำรวจว่าต้องการพัฒนาตนเองในด้านต่างๆ
- 1.3 จำนวนนักเรียนที่ลาออกกลางคัน /หนีเรียน/ไม่จบตามเกณฑ์การจบหลักสูตร ฯลฯ
- 1.4 จำนวนนักเรียนที่เรียนจบชั้นสูงสุดและเข้าเรียนต่อในระดับสูง (ดูการติดตามผล)

2. จำนวนครู

- 2.1 ครูที่ปรึกษา..... คน
- 2.2 ครูที่ปรึกษาที่ทำหน้าที่แนะนำ..... คน
- 2.3 ครูที่จบด้านแนะแนวคน
- 2.4 ครูทั้งโรงเรียนคน

3. จำนวนเครือข่ายการแนะแนว

- 3.1 เครือข่ายการแนะแนวในโรงเรียน เครือข่าย ได้แก่

.....

.....

- 3.2 เครือข่ายการแนะแนวนอกโรงเรียน เครือข่าย ได้แก่

ชื่อเครือข่าย/หน่วยงาน	เรื่องที่ทำให้ความร่วมมือ

4. จำนวนครั้งของการให้บริการแนะแนว

บริการแนะแนวนี้จัดเป็นปกติ	บริการแนะแนวที่จัดเสริมเป็นครั้งคราว

5. การจัดกิจกรรมแนะแนว

- 5.1 แผนการจัดกิจกรรม (สร้าง/พัฒนาด้วยตนเอง)
- 5.2 รูปแบบการจัดกิจกรรม
- 5.3 วิธีการประเมินผลการจัดกิจกรรม

6. จำนวนครั้งของการพบผู้ปกครอง

- 6.1 พบผู้ปกครองทั้งชั้น / ทั้งโรงเรียน

ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง	ข้อสรุป

6.2 พบผู้ปกครองนักเรียนเป็นรายบุคคล

เรื่องที่เชิญผู้ปกครองมาพบส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับเรื่องอะไรบ้าง

- 1).....
- 2).....
- 3).....
- 4).....

7. ระบุปัญหาและสิ่งที่ควรพัฒนาของนักเรียน โดยเรียงลำดับความสำคัญสูงที่ต้องเร่งทำก่อน และรองลงมา พร้อมวงเล็บต่อท้ายปัญหาด้วยจำนวนนักเรียนที่ควรได้รับการพัฒนาในแต่ละเรื่องด้วย8. ข้อมูลพื้นฐานเพื่อการแนะแนวอื่นๆ ที่โรงเรียนจัดทำได้ (ระบุให้ชัดเจน)**ด้านที่ 2 กระบวนการแนะแนว**

1. ครูทุกคนและผู้บริหารใช้ข้อมูลนักเรียนรายบุคคลในการจัดการเรียนการสอนและบริหารจัดการสถานศึกษาอย่างไรบ้าง (อธิบายพอสังเขป)

- ครู
- ผู้บริหาร.....

2. บริการแนะแนวที่จัดในโรงเรียนแต่ละด้าน มีรูปแบบของการให้บริการอย่างไร ความทั่วถึงและมีจำนวนนักเรียนที่เข้ามารับบริการมากน้อยเพียงใด

.....

3. มีการใช้นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีอะไรบ้างที่เข้ามาช่วยในการแนะแนวให้สะดวก ทำให้ข้อมูลนักเรียนเป็นปัจจุบัน

- ชื่อนวัตกรรม / เทคโนโลยี.....

4. ปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้งานแนะแนวบรรลุผลในโรงเรียนของท่าน

.....

ด้านที่ 3 ด้านผลการแนะแนว

สรุปผลการแนะแนวที่ดำเนินการแล้วส่งผลต่อผู้เรียนให้ประสบผลสำเร็จในภาพรวมของ 2 ปีที่ผ่านมา พร้อมแนบกรณีตัวอย่างการแนะแนวที่ประสบผลสำเร็จ เป็นความภาคภูมิใจของท่าน (อาจมากกว่า 1 กรณี)

ด้านที่ 4 ด้านผลลัพธ์การแนะแนว

1. ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการแนะแนว

1.1 นักเรียน

1.2 ผู้ปกครอง

1.3 ครู

1.4 ผู้บริหาร

1.5 เครือข่ายการแนะแนว

ฯลฯ

2. ตัวอย่างผลงานการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของนักเรียน เก็บข้อมูลจาก

2.1 นักเรียน

2.2 ครู

2.3 ผู้ปกครอง

2.4 ชุมชน

13. คำนิมจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา

13.1 เพื่อนร่วมงาน

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

รายการประเมินเพื่อคัดเลือกครู บุคลากร รับรางวัล นักแนะแนว เก่ง ดี มีคุณภาพ

ที่	รายการประเมิน	คะแนน
1	การพัฒนาตน และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณเสมอ	15
2	ผลการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน และ คุณภาพงาน (พัฒนางาน พัฒนนักเรียน)	50
3	การบริหารจัดการ (พัฒนางานด้านการบริหารงาน)	20
4	ผลงานค้นคว้าวิจัย (พัฒนาตนด้านงานวิชาการ) สร้างนวัตกรรมใหม่	15
	รวม	100